

MONITOR
DE INDICADORES SOCIALES



1976 **Nunca Más** 2026
IEF INSTITUTO de
ESTUDIOS y
FORMACIÓN



Patagonia

**Principales indicadores
sociolaborales**
4º Trimestre 2025



Principales indicadores sociolaborales

Región Patagonia (Chubut, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego) – cuarto trimestre 2025¹

Índice

Ocupación, desocupación y precariedad laboral.....	página 1
Pobreza e indigencia.....	página 6

Este documento pone a disposición de los compañeros y compañeras de la CTA los principales indicadores sociolaborales correspondientes a su región. En el caso de la Patagonia se presenta la información correspondiente a las provincias de Chubut, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego, proveniente de la Encuesta Permanente de Hogares elaborada por el INDEC y de la sistematización que realiza la Secretaría de Trabajo a partir de los datos del Sistema Integrado Previsional Argentino².

1. Ocupación, desocupación y precariedad laboral

Los aglomerados urbanos de la Patagonia se destacan por tener tasas de actividad y empleo más bajas que el promedio del país, con la excepción de Ushuaia – Río Grande³. Esto significa que, en comparación con otras regiones, hay menos personas trabajando o buscando trabajo.

¹ Equipo de trabajo: Luis Campos, Mariana Campos, Jimena Frankel y Pedro Orden.

² En materia laboral el INDEC releva datos sobre ocupación e ingresos a partir de encuestas periódicas. El SIPA, por su parte, utiliza como fuentes las declaraciones juradas presentadas por los empleadores por lo que solo alcanza a trabajadores y trabajadoras registrados.

³ La tasa de actividad es el porcentaje entre la población económicamente activa (quienes trabajan o buscan trabajo) y la población total, mientras que la tasa de empleo es el porcentaje entre la población ocupada y la población total, sin importar las características de la ocupación.

**Tasas de actividad y empleo, aglomerados urbanos de la Patagonia –4º trimestre 2025
(INDEC)**

	Actividad	Empleo
Comodoro Rivadavia – Rada Tilly	40,2	38,3
Neuquén – Plottier	45,6	44,6
Río Gallegos	48,7	44,1
Ushuaia – Río Grande	49,9	46,6
Rawson – Trelew	43,3	40,9
Viedma – Carmen de Patagones	37,3	36,8
Total Patagonia	44,5	42,3
Total 31 aglomerados urbanos	48,6	45,0

En estos aglomerados la tasa de desocupación⁴ es más baja que en el promedio nacional, con la excepción de Río Gallegos, que se ubica dentro de las más altas del país. En esta región el número de personas que ya tienen un empleo pero buscan otro trabajo (ocupados demandantes de empleo⁵) también es sistemáticamente menor al promedio nacional, nuevamente con la excepción de Río Gallegos. En particular, se destacan los casos de Viedma – Carmen de Patagones y Neuquén - Plottier, donde la desocupación aparece como un fenómeno muy marginal.

Tasas de desocupación y ocupados demandantes de empleo, aglomerados urbanos de la Patagonia – 4º trimestre 2025 (INDEC)

	Desocupación	Ocupados demandantes de empleo
Comodoro Rivadavia – Rada Tilly	4,7	6,7
Neuquén – Plottier	2,3	3,2
Río Gallegos	9,5	18,2
Ushuaia – Río Grande	6,6	13,6
Rawson – Trelew	5,4	12,8
Viedma – Carmen de Patagones	1,3	3,0
Total Patagonia	4,8	8,9
Total 31 aglomerados urbanos	7,5	16,5

En la siguiente tabla se incluyen los totales correspondientes a la población urbana, la población económicamente activa, los ocupados, los desocupados y los ocupados demandantes de empleo.

⁴ La tasa de desocupación es el porcentaje entre la población desocupada y la población económicamente activa. Este indicador da cuenta de la desocupación abierta, que no incluye otras formas de precariedad laboral tales como personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente otra ocupación, aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, las personas desocupadas que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, las ocupadas en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etc. Por ejemplo, en la tasa de desocupación no se incluyen las personas que trabajaron, en la semana de referencia, como mínimo una hora.

⁵ La tasa de ocupados demandantes de empleo es el porcentaje entre la población ocupada que busca activamente trabajo y la población económicamente activa.

Principales indicadores laborales, aglomerados urbanos de la Patagonia (en miles) – 4º trimestre 2025 (INDEC)

	Población	PEA	Ocupados	Desocupados	Ocupados demandantes
Comodoro Rivadavia – Rada Tilly	260	105	100	5	7
Neuquén – Plottier	328	150	146	3	5
Río Gallegos	134	65	59	6	12
Ushuaia – Río Grande	183	91	85	6	12
Rawson – Trelew	154	67	63	4	9
Viedma – Carmen de Patagones	87	32	32	0 ⁶	1
Total Patagonia	1.146	510	485	25	46
Total 31 aglomerados urbanos	30.033	14.596	13.503	1.093	2.407

La diferente inserción en el mercado de fuerza de trabajo entre varones y mujeres requiere de algunas apreciaciones previas que tienen que ver con cómo la sociedad históricamente organizó el trabajo. La división sexual del trabajo ha llevado a las mujeres a asumir la mayor parte de las responsabilidades no remuneradas relacionadas con el cuidado del hogar y la familia. Ese trabajo reduce el tiempo disponible para emplearse en puestos de jornada completa, lo que genera que sus ingresos sean inferiores a los de los hombres. Además, la doble jornada (trabajar fuera y dentro del hogar) limita su acceso a beneficios laborales como bonificaciones, premios salariales o ascensos. Esto genera, en muchos casos, que dentro de un mismo espacio de trabajo, las mujeres cobren menos que los hombres aunque realicen las mismas tareas, lo que se conoce como brecha salarial.

Las mujeres suelen ser contratadas en empleos asociados al cuidado y asistencia, como la educación, la salud o la administración pública, sectores esenciales para el funcionamiento de la sociedad, pero con los salarios más bajos en comparación con otros trabajos, lo que profundiza la desigualdad económica entre hombres y mujeres. Este fenómeno se llama segregación horizontal. Un ejemplo es el sector de trabajadoras de casas particulares, predominantemente femenino, con salarios bajos y altos índices de informalidad, lo que les priva de derechos laborales básicos.

Por otro lado, la segregación vertical refleja la dificultad de las mujeres para ascender a puestos de mayor responsabilidad y mejor remunerados, quedando relegadas a roles administrativos u operativos con menos jerarquía y salarios más bajos. Estos factores combinados profundizan la desigualdad económica entre hombres y mujeres.

Si se observa por cada región, es posible identificar algunas diferencias entre varones y mujeres en relación a cómo se insertan en el mercado de fuerza de trabajo.

En los aglomerados urbanos de la Patagonia la diferencia entre la participación de hombres y mujeres en el mercado laboral en términos generales es muy parecida al comportamiento a

⁶ El INDEC consigna en su informe que se trata de una estimación menor a 1.000 personas.

nivel nacional, aunque con niveles más bajos en todos los indicadores. El fenómeno más llamativo ocurre en la tasa de desocupación, menor entre las mujeres que entre los varones.

Principales tasas del mercado de trabajo por género, Patagonia y total nacional (población de más de 14 años) – 3er trimestre 2025 (INDEC)

	Patagonia		Nacional	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
Actividad	63,4	47,9	70,1	52,6
Empleo	60,1	45,6	66,0	48,7
Desocupación	5,2	4,7	5,9	7,4
Subocupación	5,2	10,7	8,9	13,3
Ocupados demandantes	9,3	12,7	15,7	16,6

Los aglomerados urbanos de la Patagonia se caracterizan por tener niveles de informalidad marcadamente más bajos que a nivel nacional. Se trata de una región donde la proporción de asalariados no registrados sobre el total es mucho menor que en el resto del país.

La desagregación por género muestra en términos generales una brecha en perjuicio de las mujeres, con las excepciones de Ushuaia – Río Grande y Viedma – Carmen de Patagones, donde se verifica la situación opuesta.

Informalidad laboral en la Patagonia, asalariados por género – 3er trimestre 2025 (INDEC)

	Tasa de informalidad		
	Varón	Mujer	Total
Comodoro Rivadavia – Rada Tilly	17,0	32,0	23,1
Neuquén – Plottier	11,3	24,5	17,8
Río Gallegos	14,4	22,7	18,2
Ushuaia – Río Grande	15,1	13,9	14,7
Rawson – Trelew	26,3	30,8	28,4
Viedma – Carmen de Patagones	22,7	18,6	20,6
Total Patagonia	16,3	24,4	19,9
Total 31 aglomerados urbanos	35,5	38,0	36,7

La información oficial también permite dar cuenta de la cantidad de asalariados registrados en el sector privado en cada provincia y su evolución reciente en el tiempo. Entre noviembre de

2023 y diciembre de 2025 en las provincias de la Patagonia se verificó un contraste entre la situación de Río Negro y Neuquén, donde el empleo se mantuvo relativamente estable e incluso presentó variaciones positivas, y Santa Cruz, Tierra del Fuego y Chubut, que tuvieron caídas que se encuentran dentro de las más altas del país en términos porcentuales. En particular, la situación de Santa Cruz aparece crítica. En menos de dos años se perdieron uno de cada seis puestos de trabajo registrados.

Asalariados registrados en el sector privado en las provincias de la Patagonia, en miles (SIPA)

	Asalariados registrados en el sector privado		Variación	
	noviembre 2023	diciembre 2025	Absoluta	%
Chubut	95,8	90,6	-5,2	-5,4%
Neuquén	143,4	150,0	6,7	4,6%
Río Negro	110,6	111,5	0,9	0,8%
Santa Cruz	60,8	51,0	-9,9	-16,2%
Tierra del Fuego	38,1	34,1	-4,0	-10,5%
Total nacional	6.372,0	6.171,1	-200,9	-3,2%

El deterioro del empleo registrado durante la gestión del gobierno de Javier Milei agravó el estancamiento que la ocupación formal muestra a nivel nacional a lo largo de la última década. Las provincias de la Patagonia presentan el mayor contraste de todo el país, en tanto aquí se encuentran la que tuvo un mayor crecimiento y dos de las tres que tuvieron la mayor destrucción de empleo formal. En los últimos 10 años los asalariados registrados en el sector privado en Neuquén crecieron casi el 30%, mientras que en Santa Cruz y Tierra del Fuego tuvieron un retroceso en torno al 20%.

Asalariados registrados en el sector privado en la Patagonia, variación dic 2015 - dic 2025 (SIPA)

	Trabajadores	%
Chubut	-9.167	-9,2%
Neuquén	36.315	31,9%
Río Negro	1.425	1,3%
Santa Cruz	-12.926	-20,2%
Tierra del Fuego	-8.037	-19,1%
Patagonia	7.610	1,8%
País	-51.514	-0,8%

2. Pobreza e indigencia en la Patagonia

La población viviendo por debajo de la línea de la indigencia⁷ y la pobreza⁸ en los aglomerados urbanos de la Patagonia se encuentra por debajo de la media nacional, con la excepción de Rawson – Trelew.

Población por debajo de la línea de pobreza e indigencia, segundo semestre 2025

	Pobreza (%)	Indigencia (%)
Comodoro Rivadavia – Rada Tilly	27,1	4,3
Neuquén – Plottier	22,4	2,7
Río Gallegos	23,6	4,3
Ushuaia – Río Grande	22,6	4,3
Rawson – Trelew	32,9	5,9
Viedma – Carmen de Patagones	26,5	3,2
Total región	25,4	4,0
Total nacional	28,2	6,3

Estos porcentajes implican que en los aglomerados urbanos de la Patagonia 290.632 personas viven en hogares cuyos ingresos son insuficientes para adquirir una canasta básica de bienes y servicios, mientras que 45.444 de ellas lo hace en hogares cuyos ingresos no alcanzan para comprar una canasta básica alimentaria.

⁷ La línea de indigencia procura establecer si los hogares cuentan con ingresos suficientes como para cubrir una canasta de alimentos capaz de satisfacer un umbral mínimo de necesidades energéticas y proteicas. Los hogares que no superan ese umbral o línea son considerados indigentes. Para ello el INDEC utiliza una canasta básica de alimentos de costo mínimo determinada en función de los hábitos de consumo de la población que surgen de la Encuesta de Gastos e Ingresos de los Hogares (ENGHo) de 1996/97 validada con la ENGHo de 2004/05.

⁸ La línea de pobreza busca establecer si los hogares cuentan con ingresos suficientes para satisfacer –por medio de la compra de bienes y servicios– un conjunto de necesidades alimentarias y no alimentarias consideradas esenciales (vestimenta, transporte, educación, salud, etc.).